

Date: 31.12.2024

Revision 1.0

## Likestilling – og diskrimineringsloven / Redegjørelse

### § 26 Arbeidsgivers aktivitetsplikt

- a. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering
- b. Analysere årsak til og identifisere risiki
- c. Iverksette tiltak for å motvirke diskriminering, bidra til økt likestilling og mangfold
- d. Vurdere resultatet av arbeidet

Daglig leder i SFF AS er ansvarlig for at selskapet til enhver tid følger gjeldende lover og regler. Selskapet har hovedkontor på Forus i Sandnes og avdelingskontor i Bergen.

Selskapet anser arbeidsmiljøet som inkluderende og svært godt. 20% av selskapet ansatte er rekruttert fra alternative kilder, med personer med ulike behov og bakgrunn som av forskjellige årsaker har hatt problemer med å komme seg inn i arbeidslivet. Vi har mottatt en rekke priser som annerkjennelse i den forbindelse:

Ærespris fra Ukrainsk brigade, 2024

Inkluderingsprisen, 2021

Best Managed Company, 2021

Bransjeløftprisen, 2017

Pøbelprisen, 2011

Firsprangprisen, 2011

Norrønnaprisen, 2009

Selskapet benytter fravær som et mål på om man lykkes når det gjelder å skape et godt arbeidsmiljø.

Selskapets fraværspersent ligger godt under 2.5% og selskapet har under 5% av ansatte som slutter for å søke nye utfordringer utenfor selskapet.

Det legges opp til internkursing av ansatte, mulighet for karriere i egen avdeling eller på tvers av avdelinger samt mulighet for å arbeide ved noen av våre kontorer i utlandet.

Kjønnsbalanse:

2022 Kategori - Sandnes	Antall	Kvinner	% K	Menn	% M
Antall fast ansatte	54	11	20,4 %	43	79,6 %
Antall med funksjonsnedsettelse	4	-	0,0 %	4	100,0 %
Antall deltidsansatte	1	1	100,0 %	-	0,0 %
Antall midlertidig ansatte	3	2	66,7 %	1	33,3 %
Antall i foreldrepermisjon	1	1	100,0 %	-	0,0 %
<b>Totalt</b>	<b>63</b>	<b>15</b>	<b>23,8 %</b>	<b>48</b>	<b>76,2 %</b>

2022 Kategori - Bergen	Antall	Kvinner	% K	Menn	% M
Antall fast ansatte	9	2	22,2 %	7	77,8 %
Antall med funksjonsnedsettelse	-	-	-	-	-
Antall deltidsansatte	1	1	100,0 %	-	0,0 %
Antall midlertidig ansatte	-	-	-	-	-
Antall i foreldrepermisjon	-	-	-	-	-
<b>Totalt</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>30,0 %</b>	<b>7</b>	<b>70,0 %</b>

Som det framgår av tabellen så har Hovedkontoret i Sandnes 23,82% kvinne andel og Bergen har 30,0%.

Selskapet selger rør og rørdeler til Olje og Offshore bransjen og oppmuntrer kvinner til å søke på ledige stillinger ved utlysning. Målet er å oppnå en kjønnsnøytral arbeidsplass, det har dog vist seg vanskelig å rekruttere kvinner til Lagerkontor og Lagerarbeid.

Selskapet har kun frivillige deltidsansatte som aktivt har bedt om å få lov til å jobbe i en redusert stilling. Det innebærer at selskapet har lagt til rette for fortsatt deltagelse i arbeidslivet ved å tilpasse stilling og arbeidsoppgaver til hver enkelt sin situasjon og ønsker.

Selskapet går årlig igjennom lønnsprofiler for alle ansatte, der det bestrebes å ha lik lønn for likt arbeid. Selskapet har utarbeidet en tabell med total lønn for hver enkelt ansatt pr kategori. Selskapet har kalkulert at kvinners lønn utgjør 85 % av lønnen til menn.

Hovedårsaken til at det ikke er helt likt er relatert til kjønnsforskjeller på stillingsnivå og at flere kvinner enn menn jobber redusert stilling og målingen er basert på faktisk lønnsutbetaling.

Siden all lønn skal med så får vi noen statistiske utfordringer på deltidsansatte, og ansatte som ikke har ett års full opptjening av lønn som får til dels store utslag i avviksanalysen, men som ved nærmere gjennomgang er minimal basert på ansenitet og litt ulike arbeidsoppgaver og ansvarsområder innad i avdelingene. Selskapet vil i 2023 vurdere om en annen kategorisering er mer hensiktsmessig gitt de til dels store avvikene som presenteres begge veier.

Sandnes, 31.12.2024

Johan Fredrik Brandt  
CFO